

## **Avv. Carmela Teresa Amata**

Via Campidoglio (Ang. Via Asmara)  
98076 S. Agata Militello (ME)  
tel. 0941-723067 - fax 0941-334207  
e-mail [ctamata@studiolegaleamata.191.it](mailto:ctamata@studiolegaleamata.191.it)  
p.e.c. [carmela.amata@avvocatipatti.it](mailto:carmela.amata@avvocatipatti.it)

Spett.le **Comune di Capo D'Orlando**,  
in persona del Sindaco p.t.,  
Via V. Emanuele – Palazzo Municipale  
**Capo D'Orlando (ME)**

Spett.le **Ispettorato Territoriale del Lavoro**,  
in persona del legale rappr. pro tempore;  
Via Ugo Bassi n.103  
**98123 Messina (ME)**

Spett.le **I.N.P.S. Messina**,  
via Vittorio Emanuele n. 100  
**MESSINA**

Spett.le **Assessorato delle autonomie locali e della Funzione Pubblica**  
in persona dell'Assessore p.t.,  
Viale della Regione Siciliana n. 2194  
**90135 Palermo**

Spett.le **Procura Generale Corte dei Conti Sicilia**  
[segr.procura.generale.sicilia@corteconti.it](mailto:segr.procura.generale.sicilia@corteconti.it); [sicilia.procura.generale@cortedeiconticert.it](mailto:sicilia.procura.generale@cortedeiconticert.it);

### **Oggetto: Diffida mancata consegna buste paga - regolarizzazione posizione retributiva e contributiva**

Io sottoscritto Avv. Carmela Teresa Amata ricevo incarico dalla Funzione Pubblica C.G.I.L., in persona del Sig. Pizzino Antonino, nonché dai sottoscritti dipendenti del Comune di Capo D'Orlando di significare quanto segue:

#### **PREMESSO**

- *Che* i sottoscritti dipendenti sono stati assunti con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale dal Comune di Capo D'Orlando il quale ha, periodicamente, provveduto al rinnovo degli stessi sino ad oggi;
- *Che*, da ultimo, con delibera n. 281 del 31/12/2016, lo stesso Ente ha confermato la prosecuzione dei suddetti contratti sino a dicembre 2017, con ciò prorogando anche quelli dei miei assistiti;

- *Che, già da ottobre 2015, alcuni tra i sottoscritti dipendenti del Comune di Capo D'Orlando sono stati costretti ad adire l'Autorità Giudiziaria competente, al fine di ottenere ingiunzioni di pagamento per retribuzioni non corrisposte;*
- *Che il medesimo Comune non ha provveduto neppure alla consegna delle buste paga, contravvenendo, così, alle imperative disposizioni della Legge n. 4 del 05/01/1953, che prevede pesanti sanzioni a carico di coloro che non vi provvedono. Con l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 151/2015 - art. 22 comma 7 - è previsto un inasprimento delle sanzioni amministrative che, in caso di mancata o ritardata consegna delle buste paga, possono variare da un minimo di 150 euro ad un massimo di 900 euro, passibili di ulteriore aumento in ragione del numero di lavoratori coinvolti o del periodo interessato ("*...da 1.200 euro a 7.200 euro se la violazione si riferisce a più di 10 lavoratori ovvero ad un periodo superiore a 12 mesi.*");*
- *Che, immotivatamente e per quel che è dato sapere, senza alcun atto autorizzatorio, il Comune di Capo D'Orlando, continua imperterrito a corrispondere gli stipendi ai soli dipendenti di ruolo e a non pagarli a quelli assunti a tempo determinato. Con ciò, operando una immotivata ed illegittima discriminazione tra dipendenti assunti con contratto a tempo determinato e dipendenti assunti a tempo indeterminato*
- *Che siffatto comportamento collide fortemente con il principio di non discriminazione, ritenuto dalla stessa Corte di Giustizia Europea un caposaldo indiscutibile sul quale deve fondarsi il rapporto datore - lavoratore. Nello specifico alla clausola 4) della Direttiva CE 1999/70 del Consiglio - relativa all'accordo quadro CES, UNICE e CEEP sul lavoro a tempo determinato - è previsto che: "*...i lavoratori a tempo determinato non possono essere trattati in modo meno favorevole dei lavoratori a tempo indeterminato comparabili per il solo fatto di avere un contratto o rapporto di lavoro a tempo determinato, a meno che non sussistano ragioni oggettive*";*
- *Che tale discriminazione, è ancora più evidente ed inspiegabile se si considera il continuo utilizzo, da parte del Comune di Capo d'Orlando, dello strumento finanziario dell'anticipazione di cassa, cioè di somme anticipate da istituti bancari (Banca CARIGE Italia S.p.A filiale di Capo d'Orlando) in qualità di Tesoriere Comunale), impegnando l'Ente a restituirle con aggravio di interessi bancari.*

- *Che* con delibera di Giunta Comunale n. 259 del 20/12/2016, è stata richiesta al Tesoriere Comunale (Banca CARIGE) , per l'anno 2017, la somma di €. 7.695.054,28, quale anticipazione di cassa, pari a cinque dodicesimi delle entrate accertate nel penultimo anno, somma questa successivamente impegnata dall'Ente, per il primo semestre 2017 (delibera di G.M. n. 257 del 20/12/2016), nei seguenti capitoli di spesa: 1) - €. 2.678.936,79 per il pagamento delle retribuzioni al personale dipendente e dei conseguenti oneri previdenziali; 2) - €. 502.321,71 per il pagamento delle rate dei mutui; 3) - €. 2.213.761,26 per il pagamento ed espletamento dei servizi locali.
- *Che* il Comune di Capo D'Orlando, ad oggi, nonostante le pressanti richieste provenienti dai sottoscritti dipendenti, i quali, si ribadisce, sono rimasti per diversi mesi senza stipendio, non ha provveduto ad adempiere ai propri obblighi contrattuali, nonostante il suddetto ricorso all'anticipazione di cassa, rendendosi altresì responsabili del mancato versamento dei contributi previdenziali;
- *Che* i dipendenti sono, pertanto, costretti a ricorrere all'autorità giudiziaria per vedere riconosciuto il loro diritto, costituzionalmente garantito, alla retribuzione, con aggravio di spese per l'Ente.

Quanto sopra implica gravi violazioni alle previsioni del contratto individuale, del contratto collettivo e delle norme imperative che sanciscono il dovere del datore di corrispondere le retribuzioni con cadenza mensile e di consegnare le relative buste paga, e di versare i contributi previdenziali mensilmente. Sotto altro profilo, pone in essere una ingiustificata ed illegittima disparità di trattamento tra dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato e dipendenti assunti a tempo determinato, senza contare che tale pervicace comportamento dell'Ente determina un ingente danno erariale, di cui i responsabili sembrano non curarsene.

Per cui si invita e

### **DIFFIDA**

Il Comune di Capo D'Orlando, in persona del Sindaco pro tempore, domiciliato per la carica in Capo D'Orlando (ME) - Via V. Emanuele snc - Palazzo Municipale, a corrispondere puntualmente lo stipendio, a consegnare le buste paga e versare i

**contributi** a favore degli odierni istanti e, indi, ad interrompere immediatamente qualsivoglia atto discriminatorio compiuto a discapito dei medesimi.

Alla luce di quanto esposto, **si invitano gli Enti di cui in epigrafe**, ciascuno per la sua sfera di competenza, **ad adottare gli opportuni provvedimenti**, comunicando alla scrivente gli adottandi provvedimenti.

Con avvertimento che, in caso di inerzia, i sottoscritti dipendenti saranno costretti ad agire nelle sedi opportune per la tutela dei propri diritti ed interessi legittimi

Capo D'Orlando, lì 07/03/17

*F.to Avv. Carmela Teresa Amata*

*Funzione Pubblica CGIL, in persona del Sig. Pizzino A.*

*F.to (Pizzino Antonino)*

*Lavoratori*

*F.to da 55 lavoratori a tempo determinato*